



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ  
СТАТИСТИКИ У ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

вул. Столярова, 3, м. Дніпропетровськ, 49000, тел. (056) 778-68-43, факс (056) 778-67-69  
E-mail: [ous@dp.ukrstat.gov.ua](mailto:ous@dp.ukrstat.gov.ua) Web: [http:// www.dneprstat.gov.ua](http://www.dneprstat.gov.ua) Код ЄДРПОУ 02359946

23.04.2012 № 10-13/83

**ПРЕС-ВИПУСК**

**Підготовка та підвищення кваліфікації кадрів в області у 2011 році**

Складний стан розвитку вітчизняної економіки останнім часом вимагає від роботодавців вдаватись до здійснення кадрової політики, спрямованої на підвищення інтелектуального потенціалу виробничих колективів.

При цьому слід відмітити, що на Дніпропетровщині вирішальну роль у згаданих процесах відіграє нагальна потреба її економіки у кваліфікованих робітничих кадрах, зумовлена наявністю на її території підприємств потужного промислового комплексу. Принаймні про це свідчать прискорені темпи зростання обсягів замовлень підприємств області на навчання працівників згаданої професійної групи у відповідних навчальних закладах, які у 2011р. збільшили проти попереднього року майже на 17%. Інтенсивність рівня налаштованості роботодавців визнавати пріоритети новітніх наукових та практичних доробок у різних сферах діяльності змінила з 18 осіб – у 2010р. до 22 осіб – у 2011р. чисельність працівників, які здобули фахову освіту, серед кожних 100, хто опановував професію коштом підприємства. Загалом торік на підприємствах Дніпропетровщини з огляду на виробничі потреби було навчено майже 28 тис. осіб, що становить приблизно 3% від зайнятих в економіці області, серед яких жінки склали п'яту частину.

Певною мірою про суттєву зацікавленість роботодавців Дніпропетровщини в ефективній виробничій діяльності свідчать і досить значні обсяги заходів щодо підвищення кваліфікації персоналу. У 2011р. чисельність працівників, що мали можливість поліпшити рівень своїх професійних навичок, становила майже 118 тис. осіб, або 12% від усіх зайнятих в економіці області. У загальній чисельності таких осіб переважали жінки (53%).

Як і у першому випадку, більш перспективним напрямком здійснення такої кадрової політики серед роботодавців Дніпропетровщини вважається використання потенціалу учбових закладів. Про це, зокрема свідчить торішнє незначне (лише на 3%), та все ж зростання обсягів замовлень підприємств на підвищення кваліфікації працівників у навчальних закладах різних рівнів. Наразі серед кожних 100 працівників області, які підвищили кваліфікацію, нараховується 41 тих, хто поліпшував свої професійні навички з відривом від виробництва, проти 39 – у 2010р.

Начальник

О.М. Шпильова